

PLANO ESTRATÉGICO DA POLÍCIA MILITAR DE GOIÁS 2016-2022



POLÍCIA MILITAR
DO ESTADO DE GOIÁS

PLANO ESTRATÉGICO 2016 - 2022



POLÍCIA MILITAR
DO ESTADO DE GOIÁS

PLANO ESTRATÉGICO DA POLÍCIA MILITAR 2016-2022

MARCONI FERREIRA PERILLO JÚNIOR
Governador do Estado de Goiás

JOSÉ ELITON DE FIGUÊREDO JUNIOR
Vice-Governador e Secretário de Segurança Pública e
Administração Penitenciária

CEL DIVINO ALVES DE OLIVEIRA
Comandante Geral da Polícia Militar do Estado de Goiás

CEL CARLOS ANTÔNIO BORGES
Subcomandante Geral

CEL SILVIO VASCONCELOS NUNES
Chefe do Estado Maior Estratégico

NOTA DE AGRADECIMENTO

A todos os Policiais Militares, às autoridades, aos técnicos e aos estagiários que participaram do planejamento e da construção deste projeto, os agradecimentos da Polícia Militar do Estado de Goiás.

NOTA DE RECONHECIMENTO

Ao Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas - SEBRAE-GO e à Fundação Tiradentes, o reconhecimento do Comando da Polícia Militar do Estado de Goiás, pela parceria e pelo apoio durante todo o processo de construção deste Plano Estratégico.

GLOSSÁRIO

ABIN – Agência Brasileira de Inteligência
AJM – Auditoria da Justiça Militar
APMs - Assistências Policiais Militares
APMTJ – Assistência Policial Militar do Tribunal de Justiça
BPM – Batalhão Policial Militar
CALTI - Comando de Apoio Logístico e Tecnologia da Informação
CAPM - Comando da Academia de Polícia Militar
CBMGO – Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Goiás
CCDPM - Comando de Correções e Disciplina Policial Militar
CGF - Comando de Gestão e Finanças
CIICC – Centro Integrado de Inteligência, Comando e Controle
CIPM - Companhias Independentes
CIPMAmb - Companhia Independente Ambiental
CIPMRv - Companhia Independente Rodoviária
CEPM – Comando de Ensino da Polícia Militar
CME - Comando de Missões Especiais
CPA - Comando de Policiamento Ambiental
CPCom - Centro de Polícia Comunitária
CPMG - Colégio da Polícia Militar de Goiás
CPRv - Comando de Policiamento Rodoviário
CRPM – Comando Regional de Policiamento Militar
CS - Comando de Saúde
DOEPM – Diário Oficial Eletrônico da Polícia Militar
DNISP – Doutrina Nacional de Inteligência da Segurança Pública
EB – Exército Brasileiro
EME - Estado Maior Estratégico
MP – Ministério Público
OPM – Organização Policial Militar
PC – Polícia Civil
PM/1 - Primeira Seção do Estado Maior - Legislação
PM/2 – Segunda Seção do Estado Maior - Inteligência
PM/3 - Terceira Seção do Estado Maior - Planejamento Operacional
PM/4 - Quarta Seção do Estado Maior - Contratos e Convênios
PM/5 - Quinta Seção do Estado Maior – Assessoria de Comunicação Social
PM/6 - Sexta Seção do Estado Maior - Planejamento Orçamentário
PM/7 - Sétima Seção do Estado Maior – Processos
PM/8 - Oitava Seção do Estado Maior – Projetos
PMGO – Polícia Militar do Estado de Goiás
PF – Polícia Federal
PRF – Polícia Rodoviária Federal
QAG - Quartel da Ajudância Geral
SCI - Sistema de Comando em Incidentes
SEBRAE - Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas
SEFAZ – Secretaria da Fazenda
SEGPLAN – Secretaria de Estado de Gestão e Planejamento
SENASP – Secretaria Nacional de Segurança Pública
SSPAP - Secretaria de Segurança Pública e Administração Penitenciária de Goiás
TJ – Tribunal de Justiça

SUMÁRIO

01. MENSAGEM DO VICE-GOV. E SECRETÁRIO DA SEGURANÇA PÚBLICA.....	08
02. MENSAGEM DO COMANDANTE GERAL DA POLICIA MILITAR.....	11
03. A CORPORAÇÃO.....	13
04. PORTARIA DE IMPLANTAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO DA PM-GO.....	15
05. APRESENTAÇÃO.....	16
06. METODOLOGIA.....	18
07. OBJETIVOS DO PLANO ESTRATÉGICO.....	19
08. FATORES CRITICOS DE SUCESSO.....	20
09. IDENTIDADE ESTRATÉGICA.....	21
9.1 MISSÃO.....	21
9.2 VISÃO.....	21
9.3 VALORES.....	21
9.4 POLÍTICA INSTITUCIONAL.....	22
10. OBJETIVOS, METAS E AÇÕES ESTRATÉGICAS.....	23
11. MAPA ESTRATÉGICO.....	60
12. BIBLIOGRAFIA.....	61

Polícia Militar do Estado de Goiás.
P766p Planejamento Estratégico da Polícia Militar: 2016 a 2022
Polícia Militar do Estado de Goiás. Goiânia, 2016.
52 f.

1. Polícia Militar – Goiás – Planejamento Estratégico. III, Título.

CDU:659.2

01. MENSAGEM DO VICE-GOVERNADOR E SECRETÁRIO DE SEGURANÇA PÚBLICA E ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA

A Secretaria de Segurança Pública e Administração Penitenciária de Goiás (SSPAP) vive um momento auspicioso em que faz avançar no Estado o processo de gestão dos órgãos de segurança pública, de forma a modernizar as estruturas e a comunicação entre elas a partir do uso de novas tecnologias, tendo como foco a integração das forças policiais e dos sistemas de inteligência. Uma gestão ousada, com o olhar no futuro, e que demanda a adoção de mecanismos e estratégias que possam dar às instituições de segurança as condições para atuarem com maior eficácia visando reduzir os índices de criminalidade.

Nesse contexto, constitui-se extremamente valiosa a iniciativa da Polícia Militar de Goiás (PMGO) de definir o seu Plano Estratégico 2016-2022, contendo as principais diretrizes de atuação para os próximos seis anos. Com certeza, esse planejamento, que é resultado de dois anos de intenso trabalho, será o grande eixo para que a Polícia Militar siga aperfeiçoando passo a passo a sua gestão, a sua organização, a sua estrutura e suas metodologias, o seu sistema de tecnologia e informação, a gestão de pessoas e a sua logística.

O Plano Estratégico 2016-2022 da Polícia Militar é uma proposta de gestão que está perfeitamente alinhada com a política de Segurança Pública do Estado, quando propõe suas políticas institucionais. A defesa da vida, a promoção da participação social, a valorização e a capacitação dos recursos humanos, o estabelecimento de parcerias, inteligência estratégica estruturada e a busca pela efetividade dos seus serviços são, também, propósitos consolidados no âmbito desta gestão da Secretaria de Segurança Pública e Administração Penitenciária.

É importante que além de uma visão estruturante do conjunto das forças de segurança, a Secretaria de Segurança possa contar com ferramentas adequadas de planejamento a fim de evitar sobreposições de ações e gastos desnecessários. Até para atuarem de forma integrada, as diversas forças terão que, separadamente, consolidar suas organizações e suas metodologias, aprimorar a gestão em todos os seus aspectos, para fortalecer o grande organismo institucional que é a Secretaria e poder, assim, fazer avançar ainda mais as políticas públicas de segurança.

Seja nas ações preventivas, seja nas ações ostensivas de repressão e fiscalização, a Polícia Militar é a imagem forte de um Estado que é guardião da legalidade, da normalidade institucional e democrática.

A valorização das forças policiais do nosso Estado, em todos os seus aspectos, é uma das prioridades da Secretaria de Segurança Pública e Administração Penitenciária. É preciso ter a compreensão de que o policial está nas ruas para defender a sociedade, o interesse público, e é preciso proteger esse policial que é um cidadão qualificado e representante do Estado pronto para atuar, arriscando sua própria vida em defesa da coletividade e é um cidadão que carrega consigo valores importantes e emblemáticos, que são a essência das forças policiais militares, como a honra, o companheirismo, a solidariedade e o senso de responsabilidade para com o próximo.

Esse Plano Estratégico 2016 - 2022 vem coroar a já exitosa trajetória da Polícia Militar de Goiás, que neste ano completa 158 anos de existência, uma das mais qualificadas instituições desse país e um dos orgulhos do povo goiano. Graças ao trabalho de excelência da Polícia Militar, Goiás está vencendo os grandes desafios nesses tempos de mudanças.

À Polícia Militar de Goiás e a todos os que participaram deste trabalho, meus parabéns!

José Eliton de Figuerêdo Júnior

Vice-Governador do Estado de Goiás e

Secretário de Segurança Pública e Administração Penitenciária

02. MENSAGEM DO COMANDANTE GERAL DA POLÍCIA MILITAR

A Polícia Militar do Estado de Goiás, em seus 158 anos de existência sempre foi composta por servidores que dia e noite velam pela paz social e pelo bem-estar da comunidade goiana. Neste mister, estes valorosos companheiros contribuíram para a construção da história de nossa gloriosa Corporação e de nosso pujante Estado.

Neste momento da história, em que os conceitos são revistos de forma frenética, onde o desafio é otimizar as atividades sempre a busca dos melhores resultados, a Polícia Militar apresenta a seus integrantes e à comunidade goiana, uma nova proposta de gestão.

A Polícia Militar do Estado de Goiás, como órgão estatal presente nas ruas 24h por dia, tem um papel fundamental na garantia e na promoção de direitos individuais e coletivos. Para exercer esta atribuição a corporação busca aprimorar constantemente seus processos, criar novos projetos, qualificar seus profissionais e utilizar de forma eficiente e eficaz os recursos disponibilizados. Dentre esses projetos desenvolvidos no seio da corporação está o Plano Estratégico 2016-2022.

Trata-se de uma ferramenta de gestão que vem sendo construída há mais de 02 (dois) anos e que contou com a participação e colaboração de todos os setores da instituição, apoiada e fundamentada através de uma parceria com o SEBRAE-GO e de uma conceituada consultoria.

Este Plano permitirá à Polícia Militar uma melhor compreensão do que ela é, qual o seu papel e qual a sua real missão. Ele formaliza os valores que são cultuados e que compõem o bem maior da Corporação.

A implementação do Plano constitui-se em uma grande oportunidade para que todos os componentes da Corporação possam nortear sua atuação de maneira uniforme e segura, potencializando seu trabalho e acompanhando de forma transparente e objetiva os direcionamentos e caminhos que serão seguidos pela Polícia Militar do Estado de Goiás nos próximos seis anos.

Esta nova proposta de gestão, busca coordenar de forma sistêmica as atividades, bem como definir o que será feito, quem, quando e como fará, sempre elegendo ações prioritárias, focadas na atividade operacional e visando atingir os objetivos e metas preestabelecidos.

A entrega deste Plano materializada no seu lançamento, constitui-se no marco inicial do trabalho. A partir de agora os componentes da Instituição terão diante de si um grande desafio, que só será vencido com a união e com o esforço de todos.

Assim, projeta-se de forma planejada um conjunto robusto de ações para aprimorar as atividades desenvolvidas pela Polícia Militar, congregando todos os esforços, coordenando e otimizando a utilização dos recursos e sistematizando as ações, sempre com o objetivo de obter melhores resultados e maior efetividade no trabalho realizado pela Corporação.

Divino Alves de Oliveira – Coronel QOPM

Comandante Geral da Polícia Militar

03. A CORPORAÇÃO

A Corporação foi fundada em 28 de julho de 1858, quando o então presidente da província de Goyaz, Dr. Januário da Gama Cerqueira, sancionou a Resolução nº 13, criando a Força Policial de Goyaz. A corporação foi instalada na Cidade de Goiás, no mesmo local onde hoje funciona o 6º BPM.

A Polícia Militar do Estado de Goiás é uma instituição que acompanha a história de Goiás e a formação da sociedade goiana, participando de forma ativa nos principais fatos ocorridos no Estado e revestindo-se na presença permanente do poder público junto à sociedade.

Assim, ao longo de seus 158 anos de existência, ela atuou e atua protegendo o cidadão e garantindo o pleno exercício de seus direitos, constituindo-se em verdadeiro “Patrimônio dos Goianos”.

A Constituição da República Federativa do Brasil, trata da Polícia Militar no inciso V do Artigo 144. Cabendo-lhe a polícia ostensiva e a preservação da ordem pública, nos termos do Parágrafo quinto do citado artigo do texto constitucional.

No âmbito do Estado de Goiás, a Constituição Estadual trata da Polícia Militar no artigos 100, 121, 122 e 124. A estrutura organizacional da corporação é definida pela lei estadual nº 8.125, datada de 18 de junho de 1976.

Atualmente fazem parte de sua estrutura organizacional órgãos de direção, órgãos de apoio e órgãos de execução.

Os órgãos de direção são o Comando Geral, o Subcomando Geral e a Chefia do Estado Maior Estratégico. Sendo que a Chefia do Estado Maior é composta, além da chefia, por 08 (oito) Seções: PM/1 (legislação), PM/2 (inteligência), PM/3 (planejamento operacional), PM/4 (convênios), PM/5 (comunicação social), PM/6 (planejamento orçamentário), PM/7 (Processos) e PM/8 (Projetos).

Os órgãos de apoio são: o Comando de Correições e Disciplina (CCDPM), o Comando de Gestão e Finanças (CGF), o Comando de Saúde (CS), o Comando de Apoio Logístico e Tecnologia da Informação (CALTI), o Comando da Academia de Polícia Militar (CAPM), Quartel da Ajudância Geral (QAG), Centro de Polícia Comunitária (CPCoM) e Base Administrativa. Também são órgãos de apoio as Assistências Policiais Militares do Tribunal de Justiça, da Assembleia Legislativa, do Tribunal de Contas do Estado, da Procuradoria Geral do Estado, da

Secretaria de Segurança Pública, da Câmara dos Vereadores de Goiânia, da Prefeitura de Goiânia e Administração Penitenciária e do Tribunal Regional do Trabalho. A Corporação conta também com 27 (vinte e sete) unidades do Colégio Militar (CPMG).

Já os órgãos de execução são: 17 (dezesete) Comandos Regionais (1º sediado em Goiânia, 2º sediado em Aparecida de Goiânia, 3º sediado em Anápolis, 4º sediado na cidade de Goiás, 5º sediado na cidade de Luziânia, 6º sediado em Itumbiara, 7º sediado em Iporá, 8º sediado em Rio Verde, 9º sediado em Catalão, 10º sediado em Uruaçu, 11º sediado em Formosa, 12º sediado em Porangatu, 13º sediado em Posse, 14º sediado em Jataí, 15º sediado em Goianésia, 16º sediado em Ceres, 17º sediado em Águas Lindas; 03 (três) Comandos Especializados (Comando de Policiamento Rodoviário (CPRv), Comando de Policiamento Ambiental (CPA) e Comando de Missões Especiais (CME); 40 (quarenta) Batalhões de área (BPM); 15 (quinze) Batalhões Especializados, 43 (quarenta e três) Companhias Independentes (CIPM); 02 (duas) Companhias Independentes Ambientais (CIPMAmb) e 01 (uma) Companhia Independente Rodoviária (CIPMRv).

04. PORTARIA DE IMPLEMENTAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO DA PM-GO

Portaria nº 7899/PM

Institui no âmbito da
Polícia Militar do Estado de Goiás,
o Plano Estratégico 2016-2022

O CORONEL QOPM COMANDANTE GERAL DA POLÍCIA MILITAR DO ESTADO DE GOIÁS, no uso das atribuições legais e regulamentares....

Considerando que a Polícia Militar possui uma estrutura de gestão funcional e capilarizada em todas as regiões do Estado;

Considerando que a Corporação tem como atribuição uma atividade complexa e contínua;

Considerando a necessidade da compreensão e da difusão da identidade organizacional;

Considerando que para o aperfeiçoamento da instituição é imperiosa a adoção de uma política de gestão administrativa e operacional que produza uma visão sistêmica;

Considerando a necessidade de reavaliar, criar e aprimorar os processos, de valorizar as pessoas, de construir indicadores, de estabelecer prioridades, de focar esforços na prestação dos seus serviços ao cidadão e de avaliar resultados obtidos;

RESOLVE:

Art. 1º - Instituir na Polícia Militar do Estado de Goiás, o Plano Estratégico – 2016/2022.

Art. 2º - O Plano tem por objetivo sistematizar as ações da Corporação, focar esforços e melhorar os resultados operacionais e administrativos.

Art. 3º - Para a implementação do Plano Estratégico, será criado a cada ano, o respectivo Plano Anual de Gestão, que estabelecerá as prioridades da Corporação para o período.

Parágrafo único – O Plano Anual de Gestão para o exercício seguinte será elaborado até o mês de outubro.

Art. 4º - O acompanhamento da execução do Plano ficará a cargo do Comitê Gestor do Planejamento Estratégico, que será criado em portaria própria.

Art. 5º - A cada período de dois anos o Plano Estratégico da Polícia Militar será revisado.

Art. 6º – Esta portaria entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Gabinete do Comandante-Geral, em Goiânia, 20 de maio de 2016

Divino  Alves de Oliveira – Cel QOPM
Comandante Geral

05. APRESENTAÇÃO

O planejamento estratégico é um importante instrumento de melhoria de gestão e de alinhamento institucional. Para Kotler (1992) é um mecanismo para se desenvolver e manter o equilíbrio entre os objetivos e os recursos da instituição e de possíveis mudanças. Já Oliveira (2007) entende o planejamento estratégico “como um processo administrativo para se estabelecer a melhor direção a ser seguida pela empresa, visando ao otimizado grau de fatores externos – não controláveis – e atuando de forma inovadora e diferenciada”. Drucker (1977) define Planejamento Estratégico como um processo contínuo, sistemático, organizado e capaz de prever o futuro, de maneira a tomar decisões que minimizem riscos.

De uma forma geral, os gestores públicos têm ultimado esforços no sentido de qualificar a gestão, aproximando a administração aos modernos conceitos, sempre à busca do melhor resultado.

Segundo Vaz (2006) três forças operaram mudanças no serviço público do Brasil: o uso racional dos recursos; a demanda por novos padrões de qualidade dos serviços e a pressão da sociedade por participação, transparência e controle social sobre as ações dos agentes Públicos.

Recentemente, vários Estados do país e o governo federal realizaram reformas administrativas e alinhamentos estratégicos visando a melhoria do serviço.

O Objetivo da Reforma da Gestão Pública de 1995 foi contribuir para a formação no Brasil de um aparelho de Estado forte e eficiente. Ela compreende três dimensões:

- a) Uma dimensão institucional-legal, voltada à descentralização da estrutura organizacional do aparelho do Estado através da criação de novos formatos organizacionais, como agências executivas, regulatórias, e as organizações sociais;
- b) Uma dimensão gestão, definida pela maior autonomia e a introdução de três novas formas de responsabilização dos gestores: a administração por resultados, a competição administrada por excelência e o controle social. Em substituição parcial aos regulamentos dirigidos de supervisão e de auditoria que caracterizam a administração burocrática; e
- c) Uma dimensão cultural, de mudança de mentalidade, visando passar da desconfiança generalizada que caracteriza a administração burocrática para uma confiança maior, ainda que limitada, própria da administração gerencial. PEREIRA, 1995.

Segundo DURANTE, e ZAVARATO (2007) tal como no âmbito do serviço público em geral, cada vez mais permeia o cenário policial nacional e internacional a adoção de um sistema de gestão visando o aumento de sua produtividade, com pressões para racionalizar o gasto público e evitar o desperdício, focando (...) na qualidade do serviço”.

Para desenvolver sua atividade, a Corporação ao longo de seus mais de cento e cinquenta anos, sempre trabalhou de forma planejada e sistêmica. Baseando todas as suas ações no conhecimento prévio de todas as circunstâncias que envolvem o caso, suas forças e sua capacidade de atendimento. Sua atividade, especialmente as operacionais, sempre foram registradas através de documentos formais de planejamento.

Buscando aperfeiçoar este processo, para ampliar e qualificar o atendimento ao cidadão, a instituição desenvolveu seu planejamento estratégico. O resultado deste trabalho de planejamento é o **Plano Estratégico da Polícia Militar 2016-2022**. Com ele a Corporação pretende compreender melhor e com maior profundidade seu negócio, descrever e redesenhar seus processos, medindo e avaliando seus resultados. Por fim atender melhor, produzir melhor e entregar um resultado melhor ao cidadão.

Assim, a Polícia Militar do Estado de Goiás, desenvolveu este trabalho e se propõe a fornecer uma nova ferramenta para a gestão planejada de suas atividades, tendo como elemento norteador a melhoria da qualidade do serviço que efetivamente entrega ao cidadão.

06. METODOLOGIA

A metodologia empregada na implantação da gestão estratégica na PMGO, observou os aspectos doutrinários, o cenário e os aspectos culturais e estruturais da Corporação.

Para que se obtenha o resultado esperado, o ciclo do planejamento deve ser bem estabelecido. Para tanto há a previsão de um período de vigência e das revisões. Desta forma, foi alinhado o prazo de 06 (seis) anos para a vigência deste plano, dentro do período de 2016 a 2022. Sendo estabelecido o prazo de 02 (dois) anos para as revisões.

A construção deste trabalho, foi realizada através de uma metodologia que propiciou a participação de todos os setores e níveis hierárquicos da Corporação e da sociedade.

Assim, o trabalho foi dividido em sete fases:

01. A primeira fase foi a reunião de apresentação, com o Comando da Corporação;
02. A seguir foi realizada uma reunião com os decisores estratégicos da Instituição;
03. A terceira fase do projeto, com a elaboração de um questionário para o público interno. Foi operacionalizada a aplicação de mais de 1.600 (um mil e seiscentos) questionários, abrangendo seguimentos de todos os níveis hierárquicos, de unidades administrativas e operacionais da capital e do interior.
04. A quarta fase do projeto se constituiu em entrevistas que foram realizadas com diversos setores da sociedade, como juízes, membros do poder legislativo, prefeitos, seguimentos da indústria, do comércio e da sociedade civil.
05. Na quinta fase do trabalho foram realizadas palestras de sensibilização ao projeto e para nivelamento de conhecimentos.
06. A sexta fase foi desenvolvida através de oficinas de trabalho, com a participação dos seguintes setores da Corporação: Estado Maior, Operacional, Saúde, Logística, Gestão e Finanças, Correições, Assistências Policiais Militares, Ensino e Inteligência.
07. A sétima e última fase do projeto, foi a homologação do Plano pelo Comando da Corporação.

A construção do Plano Estratégico 2016 - 2022, contou com a consultoria técnica do SEBRAE/GO, por meio da Regional Metropolitana, com o apoio da empresa Organiza Consultoria e Soluções Empresariais Ltda, sob a coordenação do Consultor Marco Antônio de Mello e Cunha, CRA GO nº 180.

07. OBJETIVOS DO PLANO ESTRATÉGICO

7.1 Objetivo Geral

O objetivo geral deste plano é constituir-se em um instrumento orientador da Gestão Institucional, permitindo uma visão sistêmica e coordenada de todas as principais ações da Corporação.

7.2 Objetivos Específicos:

- Promover, estruturar e qualificar as ações para a melhoria dos serviços prestados ao cidadão.
- Possibilitar que o corpo de profissionais da Polícia Militar identifique as situações internas e externas, os fatores impactantes positivos e negativos, e elegerem prioridades, metas, ações, responsáveis e cronogramas, visando atingir resultados eficazes e satisfatórios às necessidades e expectativas de seus componentes e da sociedade goiana.
- Repartir responsabilidades, compromissos e tarefas, bem como promover os apoios mútuos, de forma que todos participem e contribuam com equilíbrio para as soluções gerais e específicas, em prol da maximização dos resultados operacionais.
- Implementar ferramenta estratégica para estruturação, orientação, sistematização, priorização, monitoramento e revisão das metas e ações estratégicas, de modo a fomentar e maximizar os resultados desejados.
- Promover a identificação, conscientização, motivação, participação e interação dos membros da Corporação.

08. FATORES CRÍTICOS DE SUCESSO

Fatores críticos de sucesso são todas as atividades essenciais que deverão ser executadas para que a Polícia Militar do Estado de Goiás alcance seus objetivos institucionais.

Desta forma, são fatores críticos de sucesso:

- Inteligência estratégica estruturada;
- Gestão sistematizada;
- Comunicação eficiente, eficaz e efetiva;
- Recursos financeiros, materiais e tecnológicos adequados;
- Foco no policiamento comunitário;
- Efetivo adequado, estrategicamente distribuído, capacitado, equipado e motivado;
- Estrutura física adequada.

09. IDENTIDADE INSTITUCIONAL

A identidade institucional é um conjunto de elementos que traduzem o que a organização faz, deseja ser e em que acredita e valoriza. Estes aspectos são organizados em Missão, Visão e Valores.

9.1 MISSÃO

A Missão define o que a instituição faz e a razão de sua existência.

A Missão da Polícia Militar de Goiás é:

Proteger as pessoas, cumprir a lei, defender o meio ambiente e garantir direitos, promovendo a paz social.

9.2 VISÃO ESTRATÉGICA

A visão de uma instituição é a situação desejável para o futuro. O que ela pretende alcançar.

A visão da Polícia Militar do Estado de Goiás é:

“Ser referência nacional na prestação de serviços em segurança pública”

9.3 VALORES

Os valores de uma instituição constituem a base de tudo o que se acredita como certo e adequado.

Os valores da Polícia Militar são:

- **PROFISSIONALISMO**
- Conjunto de práticas, comportamento e atitudes efetivos.
- **CONFIABILIDADE**
- Qualidade daquilo em que se pode confiar.
- **DISCIPLINA**
- Observância estrita das normas.
- **HIERARQUIA**
- Escalonamento dos Postos e Graduações em níveis.
- **HONESTIDADE**
- Qualidade do honesto. Honradez, Probidade.
- **RESPEITO**
- Apreço, atenção, consideração

➤ **LEGALIDADE**

- Qualidade e observância do que é legal

9.4 POLÍTICA INSTITUCIONAL

A política institucional é a forma de pensar e agir da instituição. Ela norteia todos os limites que cercam a realização do trabalho corporativo, desde o planejamento até a execução das atividades administrativas e operacionais.

Assim, a política institucional da Polícia Militar é:

- ✓ **Valorizar as pessoas**
Valorizar as pessoas é desenvolver no individuo habilidades e competências necessárias para uma vida melhor e para o desempenho de atividades nos diferentes níveis da corporação, proporcionando oportunidade de crescimento pessoal e profissional.
- ✓ **Promover a paz social**
Promover a paz social é o desenvolvimento de todas as ações de atribuição da Corporação, através da mediação pacifica, para a prevenção de ações ou de riscos e ainda para à solução de conflitos.
- ✓ **Garantir o Pleno Exercício de direitos**
Garantir o pleno exercício de direitos, é possibilitar o exercício da cidadania, é garantir a cada um o desenvolvimento de tudo que a lei e a constituição lhe garantem.
- ✓ **Promover a participação de todos os setores da sociedade**
Promover a participação de todos os setores da sociedade nas discussões e debates sobre segurança pública é ouvir todos os seguimentos, sem distinção financeira, social, de gênero, política, ideológica, religiosa ou cultural.
- ✓ **Estabelecer parcerias**
Estabelecer parcerias é compreender o resultado como um todo. É atribuir a cada setor social o seu papel. É promover a integração e a potencialização de todos os esforços para o bem comum.
- ✓ **Buscar a efetividade dos serviços**
Buscar a efetividade dos serviços é atingir os objetivos propostos. É dar solução para cada questão enfrentada pela Corporação em todas as atividades desenvolvidas. É ter como foco a entrega de um resultado objetivo.

10. OBJETIVOS, METAS E AÇÕES

10.1 OBJETIVO: AMPLIAR A CAPACIDADE DE ATENDIMENTO E APERFEIÇOAR OS RESULTADOS

10.1.1 Meta: Realizar a adequação do efetivo

10.1.1.1 Ação: Elaborar e implementar projeto de reestruturação organizacional da Polícia Militar.

Setores envolvidos: Grandes Comandos, SEGPLAN, BASE ADMINISTRATIVA e SEFAZ

Setor responsável: PM/1

Entrega: Legislação aprovada e Portaria de reestruturação assinada.

10.1.1.2 Ação: Elaborar e implementar projeto para a criação do plano de recomposição do efetivo.

Setores envolvidos: Grandes Comandos SSPAP, SEGPLAN e CGF.

Setor responsável: PM/1

Entrega: Plano de Recomposição de efetivo implementado

10.1.1.3 Ação: Elaborar e implementar projeto para o estabelecimento de critérios técnicos para a criação, modificação e extinção de Organizações Policiais Militares – OPM

Setores envolvidos: EME, BASE ADMINISTRATIVA, CALTI, CRPM

Setor responsável: PM/1

Entrega: Projeto de Critérios Técnicos implantado

10.1.2 Meta: Aprimorar o Serviço de Atendimento e Emergência da Polícia Militar

10.1.2.1 Ação: Elaborar e implementar projeto de reestruturação da tecnologia embarcada.

Setores envolvidos: EME, CGF, PM/1, CRPM

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto de Reestruturação da Tecnologia embarcada implantado

10.1.2.2 Ação: Melhorar e aprimorar os equipamentos, software e hardware, de comunicação e acionamento do serviço policial militar

Setores envolvidos: CRPMs, CEPM, CME, PM/1, CAPM, PM/5, CICC

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto de aprimoramento dos Equipamentos implantado.

10.1.2.3 Ação: Sistematizar a doutrina operacional, os serviços policiais e seus padrões de procedimentos através do mapeamento do processo produtivo.

Setores envolvidos: CRPMs, CEPM, CME, PM/1, CAPM, PM/5, CICC

Setor responsável: PM/7

Entrega: Projeto de aprimoramento dos Equipamentos implantado.

10.1.2.4 Ação: Desenvolver indicadores de qualidade e resolutividade para os serviços operacionais

Setores envolvidos: CRPMs, SSPAP

Setor responsável: PM/3

Entrega: Plano de Indicadores implantado

10.1.2.5 Ação: Adaptar e implementar a ferramenta SCI (Sistema de Comando em Incidentes)

Setores envolvidos: Grandes Comandos, CALTI

Setor responsável: PM/3

Entrega: Sistema de Comando de Incidentes implementado

10.1.3 Meta: Otimizar a gestão da frota de veículos

10.1.3.1 Ação: Estabelecer critérios técnicos para padronização, uso, aquisição, locação e recebimento de veículos através de doação e/ou cessão de uso. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: CRPMs, CGF, BASE ADMINISTRATIVA, CCDPM, CEPM, CAPM,

Setor responsável: CALTI

Entrega: Critérios estabelecidos

10.1.3.2 Ação: Elaborar e implementar um projeto de gestão do transporte para a distribuição de materiais, documentos, materiais controlados e equipamentos. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: CRPMs, CGF, BASE ADMINISTRATIVA, CCDPM, CEPM, CAPM, SSPAP

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto de Gestão do Transporte implementado

10.1.3.3 Ação: Elaborar projeto para a Criação de comissão para a aquisição e distribuição de veículos.

Setores envolvidos: Grandes Comandos, SSPAP

Setor responsável: CALTI

Entrega: Comissão constituída

10.1.3.4 Ação: Informatizar a gestão de frota

Setores envolvidos: Todas OPMs

Setor responsável: CALTI

Entrega: Informatização da gestão concluída

10.1.3.5 Ação: Criar curso de aperfeiçoamento para condução de veículos e embarcações policiais.

Setores envolvidos: CRPMs, CGF, BASE ADMINISTRATIVA, CCDPM, CALTI, CAPM

Setor responsável: CEPM

Entrega: Curso implementado

10.1.3.6 Ação: Implementar melhorias do serviço terceirizado de manutenção de veículos da frota própria.

Setores envolvidos: CRPMs, CGF, BASE ADMINISTRATIVA, CCDPM, CEPM, CAPM

Setor responsável: CALTI

Entrega: Serviço de manutenção de veículos contratado

10.1.4 Meta: Ampliar e qualificar o atendimento ao cidadão

10.1.4.1 Ação: Elaborar e implementar projeto de revisão e otimização dos processos de atendimento ao cidadão.

Setores envolvidos: CEPM, CAPM, PM/1

Setor responsável: PM/7

Entrega: Projeto de otimização de processos elaborado

10.1.4.2 Ação: Elaborar e executar projeto de criação de programa continuado de ações de prevenção à violência. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: CEPM, CAPM, PM/1, CPCOM, EME

Setor responsável: PM/3

Entrega: Programa continuado de prevenção implementado

10.1.4.3 Ação: Elaborar e implementar projeto para selecionar boas práticas executadas pela Corporação ou por coirmãs e que possam ser no âmbito da PMGO.

Setores envolvidos: Toda a Corporação.

Setor responsável: PM/3

Entrega: Projeto de seleção de boas práticas implementado

10.1.4.4 Ação: Elaborar e implementar o Projeto Linha Direta – PLD - melhor utilização do telefone funcional da viatura.

Setores envolvidos: CALTI, COPOM, CONSEGS, líderes comunitários, comunidade do quadrante.

Setor responsável: PM/7

Entrega: Projeto Linha Direta implementado

10.1.4.5 Ação: Elaborar e implementar projeto de atendimento com inclusão social (atendimento a PNE).

Setores envolvidos: entidades representativas de PNE, Toda a Corporação e comunidade.

Setor responsável: CPCOM

Entrega: Plano de atendimento com inclusão implementado

10.1.5 Meta: Ampliar a capacidade de resposta imediata

10.1.5.1 Ação: Elaborar e implementar projeto para reestruturação, aperfeiçoamento da resposta imediata para as unidades especializadas e de área.

Setores envolvidos: Comandos Operacionais, Unidades Operacionais, CAPM, CEPM, CS.

Setor responsável: PM/3

Entrega: Projeto de resposta imediata implementado

10.2 OBJETIVO: OTIMIZAR AS AÇÕES DE PREVENÇÃO E AS ATIVIDADES DE POLÍCIA OSTENSIVA

10.2.1 Meta: Ampliar a capacidade de atendimento do PROERD

10.2.1.1 Ação: Elaborar e implementar plano de metas. **AÇÃO CONCLUÍDA**

Setores envolvidos: CRPMs, BASE ADMINISTRATIVA, Gabinete do Comandante Geral, PM/8, QAG, EME, APMs.

Setor responsável: CPCOM

Entrega: Plano de metas elaborado e implementado

10.2.1.2 Ação: Elaborar e implementar projeto para a capacitação de instrutores. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: CRPMs, BASE ADMINISTRATIVA, Gabinete do Comandante Geral, PM/8, QAG, EME, APMs.

Setor responsável: CPCOM

Entrega: Capacitação realizada

10.2.1.3 Ação: Elaborar e implementar plano de composição do efetivo de instrutores do programa. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: CRPMs, BASE ADMINISTRATIVA, Gabinete do Comandante Geral, PM/8, QAG, EME, APMs.

Setor responsável: CPCOM

Entrega: Efetivo de Instrutores completo

10.2.1.4 Ação: Elaborar e implementar plano de captação de recursos. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: CRPMs, BASE ADMINISTRATIVA, Gabinete do Comandante Geral, PM/8, QAG, EME, APMs.

Setor responsável: CPCOM

Entrega: Plano de captação de recursos implementado

10.2.2 Meta: Revisar e ampliar o programa Policial Mirim

10.2.2.1 Ação: Elaborar e implantar o plano de metas do projeto. **AÇÃO CONCLUÍDA**

Setores envolvidos: CRPMs, BASE ADMINISTRATIVA, Gabinete do Comandante Geral, PM/8, QAG, EME, APMs.

Setor responsável: CPCOM

Entrega: Plano de metas do programa Policial Mirim implementado.

10.2.2.2 Ação Elaborar e implementar plano de captação de recursos. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: CRPMs, BASE ADMINISTRATIVA, Gabinete do Comandante Geral, PM/8, QAG, EME, APMs.

Setor responsável: CPCOM

Entrega: Plano de captação de recursos implementado

10.2.3 Meta: Revisar e ampliar Núcleo de Educação Ambiental

10.2.3.1 Ação: Elaborar e implantar o projeto “Guardião Ambiental Mirim”

Setores envolvidos: CEP, PM/8, Gabinete do Comandante Geral e EME.

Setor Responsável: CPA

Entrega: Plano de metas do programa “Guardião Ambiental Mirim”.

10.2.3.2 Ação: Elaborar e implantar atividades ecopedagógicas. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: CEP, CRPMs, PM/8 e EME.

Setor Responsável: CPA

Entrega: Plano de metas elaborado e implementado

10.2.4 Meta: Revisar e ampliar o programa Guardiã Ambiental Mirim

10.2.4.1 Ação: Elaborar e implantar o plano de metas do projeto

Setores envolvidos: CRPMs, PM/8, CAPM, CEPM.

Setor responsável: CPA

Entrega: Plano de metas do programa Guardiã Ambiental Mirim.

10.2.4.2 Ação: Elaborar e implementar projeto para a capacitação e composição do quadro de instrutores do programa.

Setores envolvidos: CPA, CAPM, CPCOM.

Setor responsável: CEPM

Entrega: Capacitação realizada

10.2.4.3 Ação: Elaborar e implementar plano de captação de recursos. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: CRPMs, BASE ADMINISTRATIVA, Gabinete do Comandante Geral, PM/8, QAG, EME, APMs, CPCOM.

Setor responsável: CPA

Entrega: plano de captação de recursos implementado

10.2.5 Meta: Revisar e ampliar o programa Rede de Apoio à Segurança (RAS)

10.2.5.1 Ação: Elaborar e implantar o plano de metas do projeto

Setores envolvidos: CRPMs, PM/8, EME.

Setor responsável: CPCOM

Entrega: plano de metas do programa Rede de Apoio à Segurança (RAS) implementado.

10.2.5.2 Ação: Elaborar e implantar planos específicos para cada segmento: taxistas, moto-taxistas, feirantes, setor hoteleiro, comerciantes, comércio de rua e comunidade em geral.

Setores envolvidos: CRPMs, PM/8, EME.

Setor responsável: CPCOM

Entrega: plano de metas do programa Rede de Apoio à Segurança (RAS) implementado.

10.2.5.3 Ação: Elaborar e implementar projeto para a capacitação e composição do quadro de instrutores do programa.

Setores envolvidos: CRPMs, BASE ADMINISTRATIVA, Gabinete do Comandante Geral, PM/8, QAG, EME, APMs.

Setor responsável: CPCOM

Entrega: Capacitação realizada

10.2.5.4 Ação: Elaborar e implementar o aperfeiçoamento do projeto para o curso de mobilizadores da RAS.

Setores envolvidos: CRPMs, BASE ADMINISTRATIVA, Gabinete do Comandante Geral, PM/8, QAG, EME, APMs.

Setor responsável: CPCOM

Entrega: curso aperfeiçoado

10.2.5.5 Ação: Criar um sistema eficiente de cadastramento e fiscalização do colaborador RAS.

Setores envolvidos: CRPMs, BASE ADMINISTRATIVA, Gabinete do Comandante Geral, PM/8, QAG, EME, APMs.

Setor responsável: CPCOM

Entrega: Sistema implementado

10.2.5.6 Ação: Elaborar Termo de Cooperação Técnico com SEBRAE, SEST/SENAT, SENAI, SESI e outros incluindo a grade curricular da RAS nos cursos oferta dos por estes parceiros

Setores envolvidos: CRPMs, BASE ADMINISTRATIVA, Gabinete do Comandante Geral, PM/8, QAG, EME, APMs.

Setor responsável: CPCOM

Entrega: Termo assinado

10.2.6 Meta: Otimizar a filosofia de Polícia Comunitária

10.2.6.1 Ação: Elaborar e implementar projeto de capacitação de todo efetivo da PMGO no Curso de Promotor de Polícia Comunitária. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: CRPMs, BASE ADMINISTRATIVA, Gabinete do Comandante Geral, PM/8, QAG, EME, APMs.

Setor responsável: CPCOM

Entrega: Projeto implementado

10.2.6.2 Ação: Elaborar e implementar projeto de capacitação de todo o efetivo da PMGO no Curso de multiplicador para todos oficiais da PMGO. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: CRPMs, BASE ADMINISTRATIVA, Gabinete do Comandante Geral, PM/8, QAG, EME, APMs.

Setor responsável: CPCOM

Entrega: Projeto implementado

10.2.6.3 Ação: Elaborar e implementar projeto para a criação de um portfólio de divulgação da filosofia de Polícia Comunitária.

Setores envolvidos: CRPMs, BASE ADMINISTRATIVA, Gabinete do Comandante Geral, PM/8, QAG, EME, APMs.

Setor responsável: CPCOM

Entrega: Projeto implementado

10.2.6.4 Ação: Elaborar e implementar projeto para realização de concurso de Boas Práticas em Polícia Comunitária

Setores envolvidos: CRPMs, BASE ADMINISTRATIVA, Gabinete do Comandante Geral, PM/8, QAG, EME, APMs.

Setor responsável: CPCOM

Entrega: Projeto implementado

10.2.6.5 Ação: Elaborar e implementar serviço integrado e multidisciplinar de atendimento a violência doméstica Patrulha Maria da Penha. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: CRPMs, BASE ADMINISTRATIVA, Gabinete do Comandante Geral, PM/8, QAG, EME, APMs.

Setor responsável: BPMESC

Entrega: Projeto implementado

10.2.6.6 Ação: Elaborar e implementar projeto da patrulha corujão

Setores envolvidos: CRPMs, BASE ADMINISTRATIVA, Gabinete do Comandante Geral, PM/8, QAG, EME, APMs.

Setor responsável: CPCOM

Entrega: Projeto implementado

10.2.6.7 Ação: Elaborar e implementar a sistematização para a mensuração e auditoria do POP210

Setores envolvidos: CRPMs, BASE ADMINISTRATIVA, Gabinete do Comandante Geral, PM/8, QAG, EME, APMs.

Setor responsável: CPCOM

Entrega: Projeto implementado

10.2.6.8 Ação: Criar plano de mensuração para os programas e projetos de policiamento comunitário

Setores envolvidos: CRPMs, BASE ADMINISTRATIVA, Gabinete do Comandante Geral, PM/8, QAG, EME, APMs.

Setor responsável: CPCOM

Entrega: Plano implantado

10.2.7 Meta: Ampliar e qualificar as atividades de Análise Criminal

10.2.7.1 Ação: Elaborar e implementar projeto para estruturar e gerir o sistema de análise criminal da PMGO

Setores envolvidos: CRPMs, Observatório e PM/8.

Setor responsável: PM/3

Entrega: Sistema estruturado

10.2.7.2 Ação: Elaborar e implementar projeto para implantação de setor de análise criminal na PMGO

Setores envolvidos: CRPMs, PM/2, PM/1 e PM/8. .

Setor responsável: PM/3

Entrega: Setor implantado

10.2.8 Meta: Otimizar a gestão de crises

10.2.8.1 Ação: Elaborar e implementar projeto de melhoria de gestão em situações de crise

Setores envolvidos: CRPMs, Gabinete de Gestão de Crises da SSPAP, Gabinete do Comandante Geral.

Setor responsável: PM/3

Entrega: projeto implementado

10.2.8.2 Ação: Elaborar e implementar projeto para a capacitação do 1º interventor, negociador e gerente de crise. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: CRPMs e PM/3.

Setor responsável: CAPM

Entrega: Projeto implementado

10.2.9 Meta: Aperfeiçoar as ações administrativas de atribuição da Polícia Ostensiva

10.2.9.1 Ação: Elaborar e implementar projeto para aperfeiçoar as atividades de Polícia Administrativa de atribuição da Polícia Ostensiva. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: CRPMs e PM/8.

Setor responsável: PM/3

Entrega: Projeto implementado

10.3 OBJETIVO: AMPLIAR E QUALIFICAR A GESTÃO DE INTELIGÊNCIA

10.3.1 Meta: Aprimorar o serviço de inteligência

10.3.1.1 Ação: Elaborar e implementar projeto de aperfeiçoamento das atividades estratégicas e operacionais do serviço de inteligência. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: CRPMs, EME, ABIN, SSPAP, PF, EB, PC, PRF, MP, SENASP, GUARDA MUNICIPAL, Coirmãs, CBMGO

Setor responsável: PM/2

Entrega: Projeto implementado

10.3.1.2 Ação: Elaborar e implementar projeto de adequação da Portaria que regulamenta o SIPOM (Sistema de Inteligência da Polícia Militar do Estado de Goiás).

Setores envolvidos: CRPMs, EME, ABIN, SSPAP, PF, EB, PC, PRF, MP, SENASP, GUARDA MUNICIPAL, Coirmãs, CBMGO

Setor responsável: PM/2

Entrega: Projeto implementado

10.3.1.3 Ação: Elaborar e implementar projeto que discipline e padronize a inclusão /exclusão de policiais militares no Sistema de Inteligência da Instituição, levando-se em conta o perfil profissiográfico do candidato.

Setores envolvidos: CRPMs, CGF, CAPM e CS.

Setor responsável: PM/2

Entrega: Projeto implementado

10.3.1.4 Ação: Elaborar e implementar projeto para a criação/padronização/emissão/controlado de credenciamento do profissional de Inteligência no âmbito da PMGO.

Setores envolvidos: CRPMs e CGF

Setor responsável: PM/2

Entrega: Projeto implementado

10.3.1.5 Ação: Elaborar e implementar projeto para criação de Sistema de Informática e banco de dados próprios, totalmente gerido por profissionais pertencentes ao SIPOM.

Setores envolvidos: CALTI.

Setor responsável: PM/2

Entrega: Projeto implementado

10.3.1.6 Ação: Elaborar e implementar projeto para aquisição/modernização de equipamentos e ferramentas próprios da Atividade de Inteligência.

Setores envolvidos: CALTI.

Setor responsável: PM/2

Entrega: Projeto implementado

10.3.1.7 Ação: Elaborar e implementar projeto para a integração/colaboração entre as diversas Agências de Inteligências, tanto aquelas componentes do Sistema Estadual de Inteligência para Segurança Pública, quanto aquelas que atuam nas mais diversas áreas do conhecimento humano, quer seja a nível Federal ou estadual.

Setores envolvidos: CRPMs, EME, ABIN, SSPAP, PF, EB, PC, PRF, MP, SENASP, GUARDA MUNICIPAL, Coirmãs, CBMGO

Setor responsável: PM/2

Entrega: Projeto implementado

10.3.1.8 Ação: Elaborar e implementar plano de estruturação do Sistema de Inteligência da PMGO

Setores envolvidos: CRPMs, EME, ABIN, SSPAP, PF, EB, PC, PRF, MP, SENASP, GUARDA MUNICIPAL, Coirmãs, CBMGO

Setor responsável: PM/2

Entrega: Projeto implementado

10.3.1.9 Ação: Elaborar e implementar POP das atividades de Inteligência e plano de nivelamento do conhecimento das atividades.

AÇÃO EM ANDAMENTO

Setores envolvidos: EME, CAPM e CEPM.

Setor responsável: PM/2

Entrega: Projeto implementado

10.3.2 Meta: Qualificação continuada de servidores

10.3.2.1 Ação: Elaborar e implementar projeto para aperfeiçoamento das atividades operacionais do serviço de inteligência, bem como do policiamento velado.

Setores envolvidos: EME, Grandes Comandos, BASE ADMINISTRATIVA, APM e CALTI.

Setor responsável: PM/2

Entrega: Projeto implementado

10.3.2.2 Ação: Elaborar e implementar projeto para difusão da Doutrina de Inteligência no âmbito da PMGO, fundamentado na DNISP/SENASP (Doutrina Nacional de Inteligência para a Segurança Pública elaborada pela SENASP).

Setores envolvidos: EME, Grandes Comandos, BASE ADMINISTRATIVA, APM e CALTI.

Setor responsável: PM/2

Entrega: Projeto implementado

10.3.2.3 Ação: Elaborar e implementar projeto para instituição do Curso de Inteligência Policial Militar, exclusivo no âmbito da PMGO. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: CRPMs, CAPM e PM/2

Setor responsável: CEPM

Entrega: Projeto implementado

10.3.2.4 Ação: Elaborar e implementar a Doutrina de Policiamento Velado no âmbito da PMGO.

Setores envolvidos: CRPMs, CAPM e PM/2.

Setor responsável: CEPM

Entrega: Projeto implementado

10.3.3 Meta: Implementar e estruturar o Setor de Análise da PM/2

10.3.3.1 Ação: Elaborar e implementar projeto para o aprimoramento na produção dos documentos próprios da atividade de inteligência, de conformidade com a DNISP/SENASP, com vistas a um melhor assessoramento da clientela.

Setores envolvidos: CRPMs.

Setor responsável: PM/2

Entrega: Projeto implementado

10.3.3.2 Ação Elaborar e implementar projeto para a coleta e aproveitamento de informações de interesse da Atividade junto ao público interno, as quais poderão produzir conhecimento útil quanto ao emprego do efetivo ostensivo na atividade fim da Instituição.

Setores envolvidos: EME, CRPMs, GRANDES COMANDOS, CORREGEDORIA, BASE, QAG, APMs.

Setor responsável: PM/2

Entrega: Projeto implementado

10.3.3.3 Ação: Elaborar e implementar projeto que vise coletar/estimular a colaboração da comunidade, no “oferecimento de denúncias” que possibilitem a produção de conhecimento que possa subsidiar à Polícia Militar no emprego preventivo e/ou repressivo nos locais com riscos para a Ordem Pública

Setores envolvidos: EME, CRPMs, GRANDES COMANDOS, CORREGEDORIA, BASE, QAG, APMs.

Setor responsável: PM/2

Entrega: Projeto implementado

10.3.4 Meta: Modernização e qualificação da Subseção de Operações

10.3.4.1 Ação: Elaborar e implementar cursos de aperfeiçoamento semestral para o efetivo da Subseção de Operações, capacitando todos os Agentes a utilizarem adequadamente os equipamentos de captação, gravação e reprodução de sons, imagens e sinais de dados.

Setores envolvidos: EME, CRPMs, GRANDES COMANDOS, CORREGEDORIA, BASE, QAG, APMs.

Setor responsável: PM-/2

Entrega: Projeto implementado

10.3.4.2 Ação: Elaborar e implementar projetos que visem o aperfeiçoamento das técnicas operacionais, tais quais disfarce, estória – cobertura, comunicações sigilosas e leitura da fala

Setores envolvidos: EME, CRPMs, GRANDES COMANDOS, CORREGEDORIA, BASE, QAG, APMs.

Setor responsável: PM/2

Entrega: Projeto implementado

10.3.4.3 Ação: Elaborar e implementar medidas de avaliação, as quais teriam como objetivo precípua verificar a efetividade da Subseção de Operações, permitindo estimar a eficiência e eficácia das medidas adotadas.

Setores envolvidos: EME, CRPMs, GRANDES COMANDOS, CORREGEDORIA, BASE, QAG, APMs.

Setor responsável: PM/2

Entrega: Projeto implementado

10.3.5 Meta: Aprimorar e modernizar a Contra inteligência

10.3.5.1 Ação: Elaborar e implementar o Plano de Segurança Orgânica

Setores envolvidos: EME, CRPMs, GRANDES COMANDOS, CORREGEDORIA, BASE, QAG, APMs.

Setor responsável: PM/2

Entrega: Projeto implementado

10.4. OBJETIVO: APRIMORAR A GESTÃO DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS

10.4.1 Meta: Estruturar o sistema de gestão orçamentária e financeira da PMGO

10.4.1.1 Ação: Elaborar e implementar projeto para construção do plano anual de compras.

Setores envolvidos: EME, CRPMs, GRANDES COMANDOS, CORREGEDORIA, BASE, QAG, APMs.

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.4.1.2 Ação: Elaborar e implementar projeto para a criação do controle de gastos e de redução de despesas.

Setores envolvidos: EME, CALTI e CGF.

Setor responsável: PM/6

Entrega: Projeto implementado

10.4.1.3 Ação: Elaborar e implementar projeto para a ampliação da capacidade de investimento da PMGO. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: EME, CALTI e CGF.

Setor responsável: PM/6

Entrega: Projeto implementado

10.4.1.4 Ação: Elaborar e implementar projeto para aplicação do Programa Dinheiro Direto nos Quartéis e Delegacias (PDDQD). **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: EME, CALTI e CGF.

Setor responsável: PM/6

Entrega: Projeto implementado

10.4.1.5 Ação: Elaborar e implementar projeto para estruturação do sistema de gestão administrativa, orçamentária e financeira da PMGO. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: EME, CALTI e CGF.

Setor responsável: PM/6

Entrega: Projeto implementado

10.4.2 Meta: Implementar e estruturar o FREAP

10.4.2.1 Ação: Elaborar e implementar projetos para estruturação e captação de recursos. **AÇÃO CONCLUÍDA**

Setores envolvidos: EME, CALTI e CGF.

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.4.2.2 Ação: Elaborar e implementar projetos para viabilizar a realização de licitação para exploração, pela iniciativa privada, dos espaços públicos das OPMs. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: EME, CALTI e CGF.

Setor responsável: CALTI

Entrega: projeto implementado

10.4.2.3 Ação: Elaborar e implementar projeto visando o reestabelecimento do provimento dos Fundos Rotativos das OPMs, via FREAP. **AÇÃO CONCLUÍDA**

Setores envolvidos: EME, CALTI e CGF.

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.5 OBJETIVO: VALORIZAR E QUALIFICAR AS PESSOAS

10.5.1 Meta: Aperfeiçoar a qualificação profissional

10.5.1.1 Ação: Elaborar e implementar projeto para a revisão do Curso Superior de Polícia.

Setores envolvidos: EME, CGF E CAPM.

Setor responsável: CEPM

Entrega: Projeto implementado

10.5.1.2 Ação: Elaborar e implementar projeto para a revisão do Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais.

Setores envolvidos: EME, CGF E CAPM.

Setor responsável: CEPM

Entrega: Projeto implementado

10.5.1.3 Ação: Elaborar e implementar projeto para a revisão do Curso de Formação de Oficiais.

Setores envolvidos: EME, CGF E CAPM.

Setor responsável: CEPM

Entrega: Projeto implementado

10.5.1.4 Ação: Elaborar e implementar projeto para a revisão do Curso de Habilitação de Oficiais.

Setores envolvidos: EME, CGF E CAPM.

Setor responsável: CEPM

Entrega: Projeto implementado

10.5.1.5 Ação: Elaborar e implementar projeto para a revisão do Curso de Aperfeiçoamento de Sargentos.

Setores envolvidos: EME, CGF E CAPM.

Setor responsável: CEPM

Entrega: Projeto implementado

10.5.1.6 Ação: Elaborar e implementar projeto para a criação do Curso de Formação de Sargentos.

Setores envolvidos: EME, CGF E CAPM.

Setor responsável: CEPM

Entrega: Projeto implementado

10.5.1.7 Ação: Elaborar e implementar projeto para a criação do Curso de Formação de Cabos. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: EME, CGF E CAPM.

Setor responsável: CEPM

Entrega: Projeto implementado

10.5.1.8 Ação: Elaborar e implementar projeto para a revisão do Curso de Formação de Praças.

Setores envolvidos: EME, CGF e CAPM.

Setor responsável: CEPM

Entrega: Projeto implementado

10.5.2 Meta: Aperfeiçoar a Especialização profissional.

10.5.2.1 Ação: Elaborar e implementar projeto para viabilizar a celebração de convênios com instituições de Ensino Superior (IES) para a formatação de cursos de especialização.

Setores envolvidos: EME, CGF e CAPM.

Setor responsável: CEPM

Entrega: Projeto implementado

10.5.2.2 Ação: Elaborar e implementar projeto para criar o plano anual de cursos de especialização. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: EME, CRPMs, CGF, CS, CORREGEDORIA e CAPM.

Setor responsável: CEPM

Entrega: Projeto implementado

10.5.2.3 Ação: Elaborar e implementar projeto para criar o plano anual de ensino à distância da PMGO. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: EME, CRPMs, CGF, CS, CORREGEDORIA e CAPM.

Setor responsável: CEPM

Entrega: Projeto implementado

10.5.2.4 Ação: Elaborar e implementar projeto para o Plano de Instrução à tropa com foco no POP.

Setores envolvidos: EME, CRPMs, CGF, CS, CORREGEDORIA e CAPM.

Setor responsável: CEPM

Entrega: Projeto implementado

10.5.3 Meta: Primar pela excelência no ensino e na formação do cidadão

10.5.3.1 Ação: Elaborar e implementar projeto para a capacitação de profissionais na área de gestão.

Setores envolvidos: EME, CGF, CS, CORREGEDORIA e CAPM.

Setor responsável: CEPM

Entrega: Projeto implementado

10.5.4 Meta: Aprimorar o sistema de qualificação profissional para o exercício de atividades administrativas

10.5.4.1 Ação: Elaborar e implementar projeto para a capacitação de profissionais na área de gestão estratégica.

Setores envolvidos: EME, CGF, CS, CORREGEDORIA e CAPM.

Setor responsável: CEPM

Entrega: Projeto implementado

10.5.4.2 Ação: Elaborar e implementar projeto para a descrição e estabelecimento de funções e requisitos nas atividades administrativas.

AÇÃO EM ANDAMENTO

Setores envolvidos: CEPM, CGF, CS, CORREGEDORIA, BASE ADMINISTRATIVA e CAPM.

Setor responsável: EME

Entrega: Projeto implementado

10.5.4.3 Ação: Elaborar e implementar o PAP (Procedimento Administrativo Padrão). **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: CEPM, CGF, CS, CORREGEDORIA, BASE ADMINISTRATIVA e CAPM.

Setor responsável: EME

Entrega: Projeto implementado

10.5.5 Meta: Aprimorar a política de valorização das pessoas

10.5.5.1 Ação: Elaborar e implementar projeto para a criação do Banco de Talentos da PMGO.

Setores envolvidos: EME, BASE, CAPM, CS, CORREGEDORIA, CRPMs e CEPM.

Setor responsável: CGF

Entrega: Projeto implementado

10.5.5.2 Ação: Aprimorar e fortalecer o Programa de Saúde Mental da PMGO. **AÇÃO CONCLUÍDA**

Setores envolvidos: EME, BASE ADMINISTRATIVA, CAPM, CGF, CORREGEDORIA, CRPMs e CEPM.

Setor responsável: CS

Entrega: Projeto implementado

10.5.5.3 Ação: Elaborar e implementar Projeto de Qualidade de Vida na PMGO. **AÇÃO CONCLUÍDA**

Setores envolvidos: EME, BASE ADMINISTRATIVA, CAPM, CGF, CORREGEDORIA, CRPMs e CEPM.

Setor responsável: CS

Entrega: Projeto implementado

10.5.5.4 Ação: Elaborar e implementar projeto para a Preparação para a Reserva Remunerada. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: EME, BASE ADMINISTRATIVA, CAPM, CS, CORREGEDORIA, CRPMS e CEPM.

Setor responsável: CGF

Entrega: Projeto implementado

10.5.5.5 Ação: Elaborar e implementar projeto para o estabelecimento do programa de escolha do "Policial do Ano".

Setores envolvidos: CGF, BASE ADMINISTRATIVA, CAPM, CGF, CORREGEDORIA, CRPMs e CEPM.

Setor responsável: EME

Entrega: Projeto implementado

10.5.5.6 Ação: Elaborar e implementar projeto para o estabelecimento de parcerias nas áreas social, esportiva e lazer.

Setores envolvidos: CGF, BASE ADMINISTRATIVA, CAPM, CORREGEDORIA, CRPMs e CEPM.

Setor responsável: EME

Entrega: Projeto implementado

10.5.5.7 Ação: Criar e executar projeto para fortalecer a doutrina de proteção e defesa dos direitos humanos na Polícia Militar.

Setores envolvidos: CGF, BASE ADMINISTRATIVA, CAPM, CORREGEDORIA, CRPMs e CEPM.

Setor responsável: EME

Entrega: Projeto implementado

10.5.5.8 Ação: Elaborar e implementar projeto para fortalecer e garantir apoio ao Programa de Saúde Bucal da PMGO (PSBPM). **AÇÃO CONCLUÍDA**

Setores envolvidos: EME, BASE ADMINISTRATIVA, CAPM, CGF, CORREGEDORIA, CRPMs e CEPM.

Setor responsável: CS

Entrega: Projeto implementado

10.5.5.9 Ação: Elaborar e implementar projeto para a criação do programa de condicionamento físico da Tropa

Setores envolvidos: EME, BASE ADMINISTRATIVA, CAPM, CGF, CORREGEDORIA, CRPMs e CS.

Setor responsável: CEPM

Entrega: Projeto implementado

10.5.5.10 Ação: Elaborar e implementar projeto de educação nutricional visando o controle do sobrepeso e obesidade na corporação. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: EME, BASE ADMINISTRATIVA, CAPM, CGF, CORREGEDORIA, CRPMs e CEPM.

Setor responsável: CS

Entrega: Projeto implementado

10.5.5.11 Ação: Elaborar e implementar projeto para criação do Curso de Atenção Integral a Saúde da Gestante, **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: EME, BASE ADMINISTRATIVA, CAPM, CGF, CORREGEDORIA, CRPMs, CEPM, Fundação Tiradentes e Caixa Beneficente.

Setor responsável: CS

Entrega: Projeto implementado

10.5.5.12 Ação: Elaborar e implementar projeto para aprimorar, investir e fortalecer o Centro de Saúde Integral do Policial Militar-CSIPM, contemplando eixos preventivos e de tratamento. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: EME, BASE ADMINISTRATIVA, CAPM, CGF, CORREGEDORIA, CRPMs, CEPM, Fundação Tiradentes e Caixa Beneficente.

Setor responsável: CS

Entrega: Projeto implementado

10.5.5.13 Ação: Elaborar e implementar projeto para reativar, aprimorar e investir no Centro de Reabilitação e Inserção Social-CRIS. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: EME, BASE ADMINISTRATIVA, CAPM, CGF, CORREGEDORIA, CRPMs, CEPM, Fundação Tiradentes e Caixa Beneficente.

Setor responsável: CS

Entrega: Projeto implementado

10.5.5.14 Ação: Elaborar e implementar projeto para o fortalecimento do Programa de Atenção Integral a Saúde do Policial Militar (PAISPM) e do Programa de Saúde para o Diabético (PSPD). **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: EME, BASE ADMINISTRATIVA, CAPM, CGF, CORREGEDORIA, CRPMs, CEPM, Fundação Tiradentes, MP e Caixa Beneficente.

Setor responsável: CS

Entrega: Projeto implementado

10.5.6 Meta: Aprimorar a política de gestão de pessoas

10.5.6.1 Ação: Elaborar e implementar projeto para o aperfeiçoamento do plano anual de férias e licenças. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: CGF

Entrega: Projeto implementado

10.5.6.2 Ação: Elaborar e implementar projeto para o aperfeiçoamento das escalas de serviço operacional, possibilitando ao policial militar o convívio social adequado.

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: EME

Entrega: Projeto implementado

10.5.6.3 Ação: Elaborar e implementar projeto para regular o expediente do serviço administrativo

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: EME

Entrega: Projeto implementado

10.5.6.4 Ação: Elaborar e implementar projeto para o resgate e o acompanhamento dos policiais militares que estão ingressando no comportamento Insuficiente ou Mau

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: EME

Entrega: Projeto implementado

10.5.6.5 Ação: Elaborar e implementar projeto para a implantação da avaliação de desempenho.

Setores envolvidos: Toda a Corporação, Sistema S, IES e Fundação Tiradentes

Setor responsável: EME

Entrega: Projeto implementado

10.5.6.6 Ação: Elaborar e implementar projeto para melhoria do processo de movimentações. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: EME

Entrega: Projeto implementado

10.5.6.7 Ação: Elaborar e implementar projeto para integrar os diversos sistemas de controle de recursos humanos da PMGO.

Setores envolvidos: Toda a Corporação, SSPAP, SEGPLAN, órgãos públicos e iniciativa privada

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.6 OBJETIVO: APRIMORAR A LOGÍSTICA

10.6.1 Meta: Otimizar a aquisição e distribuição de materiais, equipamentos e armamentos

10.6.1.1 Ação: Elaborar e implementar o plano anual de compras e de distribuição de materiais e equipamentos. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.6.1.2 Ação: Elaborar e implementar projeto para parametrizar as regras de disponibilização, utilização e controle dos meios.

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.6.1.3 Ação: Elaborar e implementar programa de padronização de armamentos e munições. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: Toda a Corporação, EB, Fornecedores de Material controlado

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.6.2 Meta: Adequar as instalações

10.6.2.1 Ação: Elaborar e implementar o plano anual de obras. **AÇÃO CONCLUÍDA**

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: CALTI

Entrega: Plano implementado

10.6.2.2 Ação: Elaborar e implementar o plano de intervenções emergenciais e pequenas reformas.

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: CALTI

Entrega: Plano implementado

10.6.2.3 Ação: Elaborar plano para contratação de empresa terceirizada para prestação de serviço de manutenção e asseio das unidades. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: CALTI

Entrega: Plano implementado

10.6.3 Meta: Regularizar a documentação dos imóveis

10.6.3.1 Ação: Elaborar e implementar plano de regularização de áreas.

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: CALTI

Entrega: Plano implementado

10.6.4 Meta: Aperfeiçoar os ambientes de trabalho e de atendimento ao público

10.6.4.1 Ação: Criar e implementar projeto que regule e defina as estruturas físicas adequadas às estruturas organizacionais das unidades administrativas e operacionais.

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.6.4.2 Ação: Elaborar e implantar projeto para atualizar o Manual de Identidade Visual da PMGO.

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.6.4.3 Ação: Elaborar e implantar projeto para implantação do Manual de Identidade Visual da PMGO em todas as unidades da Corporação.

AÇÃO EM ANDAMENTO

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.6.4.4 Ação: Criar e implementar projeto para estabelecer o mobiliário padrão adequado a cada ambiente de trabalho. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.6.4.5 Ação: Elaborar e implementar projeto para a criação de uma divisão de obras no CALTI. **AÇÃO CONCLUÍDA**

Setores envolvidos: PM/1 e PM/8

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.6.4.6 Ação: Elaborar e implementar projeto para o aperfeiçoamento da estrutura física do complexo de polícia judiciária militar

Setores envolvidos: CORREGEDORIA

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.6.4.7 Ação: Elaborar e implementar projeto para a criação do plano de restauração dos prédios históricos da PMGO

Setores envolvidos: Toda a Corporação.

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.7 OBJETIVO: ATUALIZAR A LEGISLAÇÃO

10.7.1 Meta: Atualizar as normas internas

10.7.1.1 Ação: Elaborar e implementar projeto para reestruturação da Matriz Organizacional da PMGO.

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: PM/1

Entrega: Projeto implementado

10.7.1.2 Ação: Elaborar e implementar projeto para reestruturação do Regulamento de Uniformes da PMGO. **AÇÃO CONCLUÍDA**

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: PM/1

Entrega: Projeto implementado

10.7.1.3 Ação: Elaborar e implementar projeto para reestruturação do código de ética da PMGO. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: EME e CORREGEDORIA.

Setor responsável: PM/1

Entrega: Projeto implementado

10.7.1.4 Ação: Elaborar e implementar projeto para reestruturação do Regulamento de Continência da PMGO.

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: PM/1

Entrega: Projeto implementado

10.7.1.5 Ação: Elaborar e implementar projeto para reestruturação da Lei de Organização Básica da PMGO. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: PM/1

Entrega: Projeto implementado

10.7.1.6 Ação: Elaborar e implementar projeto para reestruturação do Estatuto da PMGO. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: PM/1

Entrega: Projeto implementado

10.7.1.7 Ação: Elaborar e implementar projeto para reestruturação da Lei de Promoção de Oficiais da PMGO

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: PM/1

Entrega: Projeto implementado

10.7.1.8 Ação: Elaborar e implementar projeto de adequação das leis referentes às Juntas de Saúde da PMGO

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: PM/1

Entrega: Projeto implementado

10.7.1.9 Ação: Elaborar e implementar projeto para organizar e sistematizar a Legislação da Corporação.

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: PM/1

Entrega: Projeto implementado

10.7.1.10 Ação: Elaborar e implementar o projeto de lei que institui o regime próprio de previdência dos militares – RPPM. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: PM/1

Entrega: Projeto implementado

10.8 OBJETIVO: APRIMORAR A GESTÃO INSTITUCIONAL PARA ATENDER ÀS DEMANDAS DA SOCIEDADE

10.8.1 Meta: Fortalecer a gestão estratégica

10.8.1.1 Ação: Elaborar e implementar projeto de sistematização da gestão, visando alinhar o plano estratégico da Polícia Militar aos planos: estratégico da SSPAP, plurianual e orçamentário anual.

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: EME

Entrega: Projeto implementado

10.8.1.2 Ação: Elaborar e implementar o plano anual de gestão da Polícia Militar. **AÇÃO CONCLUÍDA**

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: EME

Entrega: Projeto implementado

10.8.1.3 Ação: Elaborar e desenvolver projeto para mapear os principais processos administrativos da PMGO. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: PM/7

Entrega: Projeto implementado

10.8.1.4 Ação: Elaborar e implementar criação do Manual de Mapeamento e Otimização de Processos da PMGO. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: PM/7

Entrega: Projeto implementado

10.8.1.5 Ação: Elaborar e implementar o Manual de elaboração de projetos da PMGO. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: PM/8

Entrega: Projeto implementado

10.8.2 Meta: Aperfeiçoar o sistema de gestão operacional

10.8.2.1 Ação: Elaborar e implementar projeto para criação do pacote de serviços prestados ao cidadão.

Setores envolvidos: CRPMs, PM/1, PM/3 e PM/8

Setor responsável: EME

Entrega: Projeto implementado

10.8.2.2 Ação: Elaborar e implementar projeto para aperfeiçoar e fortalecer a aplicação do POP para a padronização operacional.

Setores envolvidos: CRPMs, PM/1, PM/3 e PM/7

Setor responsável: EME

10.8.2.3 Ação: Elaborar e implementar projeto para implantar o Teste de Aptidão de Tiro - TAT

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: CEPM

Entrega: Projeto implementado

10.8.2.4 Ação: Elaborar e implementar projeto para viabilizar a participação sistêmica de outros Poderes, Órgãos e Instituições, em ações que tenham a participação da corporação.

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: EME

Entrega: Projeto implementado

10.8.3 Meta: Estabelecer plano anual de atuação finalística da PMGO

10.8.3.1 Ação: Elaborar e implementar plano de ação setorial e global.

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: EME

Entrega: Projeto implementado

10.9 OBJETIVO: AMPLIAR E FORTALECER O SISTEMA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

10.9.1 Meta: Otimizar a gestão da tecnologia da informação e comunicação

10.9.1.1 Ação: Elaborar e implementar projeto para a criação do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: Toda a Corporação, SSPAP e
SEGPLAN

Setor responsável: CALTI
Entrega: Projeto implementado

10.9.1.2 Ação: Elaborar e implementar a estruturação do setor de Tecnologia da Informação e Comunicação de recursos humanos e materiais, conforme Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação PDTIC.

Setores envolvidos: Toda a Corporação, SSPAP e
SEGPLAN

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.9.1.3 Ação: Elaborar e implementar projeto para inclusão do setor de Tecnologia da Informação na construção e formatação dos sistemas utilizados pela PMGO.

Setores envolvidos: Toda a Corporação, SSPAP e
SEGPLAN

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.9.2 Meta: Otimizar os sistemas de informação utilizados pela PMGO

10.9.2.1 Ação: Elaborar e implementar projeto de revisão e atualização do SICAD e CICC. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: Toda a Corporação, SSPAP e
SEGPLAN.

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.9.2.2 Ação: Elaborar e implementar projeto de desenvolvimento e manutenção de softwares.

Setores envolvidos: Toda a Corporação, SSPAP,
SEGPLAN, órgãos públicos e iniciativa privada.

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.9.2.3 Ação: Elaborar e implementar projeto de informatização dos processos administrativos da PMGO.

Setores envolvidos: Toda a Corporação, SSPAP, SEGPLAN, órgãos públicos e iniciativa privada.

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.9.2.4 Ação: Elaborar e implementar projeto para revisão, atualização e adequação do Sistema de Controle Operacional da PMGO.

Setores envolvidos: Toda a Corporação, SSPAP, SEGPLAN, órgãos públicos e iniciativa privada.

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.9.2.5 Ação: Elaborar e implementar projeto para a descrição, avaliação, integração e controle de todos os sistemas de informação da PMGO.

Setores envolvidos: Toda a Corporação, SSPAP, SEGPLAN, órgãos públicos e iniciativa privada.

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.9.3 Meta: Otimizar a utilização de equipamentos e infraestrutura de T.I.C

10.9.3.1 Ação: Elaborar e implementar projeto de melhoria da infraestrutura de informações, sistema e suporte da tomada de decisões.

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.9.3.2 Ação: Elaborar e implementar projeto de modernização e ampliação da infraestrutura de TIC.

Setores envolvidos: Toda a Corporação, órgãos públicos e iniciativa privada.

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.9.3.3 Ação: Elaborar e implementar um projeto de revisão, redistribuição e controle dos equipamentos

Setores envolvidos: Toda a Corporação

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.9.3.4 Ação: Elaborar e implementar um projeto para a disponibilização do acesso à internet/intranet para todas as OPMs.

Setores envolvidos: Toda a Corporação, órgãos públicos e iniciativa privada.

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.9.3.5 Ação: Elaborar e implementar projeto de aprimoramento da plataforma tecnológica da PMGO.

Setores envolvidos: Toda a Corporação, órgãos públicos e iniciativa privada.

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.9.3.6 Ação: Elaborar e implementar projeto para aquisição de materiais, equipamentos e softwares.

Setores envolvidos: Toda a Corporação, SSPAP, órgãos públicos e iniciativa privada.

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.9.4 Meta: Aperfeiçoar a tecnologia disponibilizada ao serviço operacional

10.9.4.1 Ação: Criar e implementar projeto para o aprimoramento da tecnologia embarcada

Setores envolvidos: Toda a Corporação, SSPAP, órgãos públicos e iniciativa privada.

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.9.4.2 Ação: Criar e implementar projeto para comunicação operacional.

Setores envolvidos: Toda a Corporação, SSPAP, órgãos públicos e iniciativa privada.

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.9.4.3 Ação: Elaborar Projeto para interligar o DOEPM, o SICAD, Banco de Horas e FREAP. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: BASE ADMINISTRATIVA, CGF, Grandes Comandos, PM/8 e SEGPLAN.

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.9.4.4 Ação: Elaborar projeto de adequação e atualização do DOEPM.

Setores envolvidos: BASE ADMINISTRATIVA, CGF, Grandes Comandos, PM/8 e SEGPLAN.

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.10 **OBJETIVO:** OTIMIZAR AS ATIVIDADES CORREICIONAIS E DISCIPLINARES

10.10.1 **Meta: Aprimorar o sistema de controle dos procedimentos disciplinares**

10.10.1.1 Ação: Elaborar e implementar projeto para criação de procedimentos eletrônicos com acompanhamento on-line.

Setores envolvidos: CCDPMGO, PM/7 e Toda a Corporação

Setor responsável: CALTI

Entrega: Projeto implementado

10.10.1.2 Ação: Elaborar e implementar projeto para análise, estudo e execução da desburocratização das atividades disciplinares.

Setores envolvidos: EME, PM/8 e PM/7.

Setor responsável: CCDPMGO

Entrega: Projeto implementado

10.10.1.3 Ação: Elaborar e implementar projeto para aprimoramento do controle de procedimentos instaurados, concluídos e destinados a arquivo.

Setores envolvidos: EME, CALTI, PM/8 e PM/7.

Setor responsável: CCDPMGO

Entrega: Projeto implementado

10.10.1.4 Ação: Elaborar e implementar projeto para aprimorar a assessoria jurídica institucional oferecida ao policial militar.

Setores envolvidos: EME, Defensoria Pública Estadual, AJM, OAB e Gestores públicos.

Setor responsável: CCDPMGO

Entrega: Projeto implementado

10.10.2 Meta: Capacitar o Policial Militar para o exercício das atividades de correição e disciplina

10.10.2.1 Ação: Elaborar e implementar programa de qualificação e aprimoramento contínuo do policial militar em atividades de correição e disciplina e de Polícia Judiciária Militar.

Setores envolvidos: EME, CCDPMGO, AJM e CAPM.

Setor responsável: CEPM

Entrega: Projeto implementado

10.10.2.2 Ação: Elaborar e implementar projeto para otimizar a participação dos oficiais como juízes militares.

Setores envolvidos: EME, CCDPMGO, AJM, TJ, MP e APMTJ.

Setor responsável: CEPM

Entrega: Projeto implementado

10.11 OBJETIVO: FORTALECER O SISTEMA DE COMUNICAÇÃO ORGANIZACIONAL

10.11.1 Meta: Sistematizar a comunicação organizacional

10.11.1.1 Ação: Elaborar e implementar projeto para criar o sistema de comunicação organizacional. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: Toda a Corporação, Coirmãs e SSPAP.

Setor responsável: PM/5

Entrega: Sistema implantado.

10.11.1.2 Ação: Elaborar e implementar projeto para qualificação dos profissionais que atuam em atividades específicas de comunicação organizacional.

Setores envolvidos: Toda a Corporação, Coirmãs e SSPAP.

Setor responsável: CEPM

Entrega: Qualificação realizada.

10.11.1.3 Ação: Criar Plano de Comunicação para a PMGO

Setores envolvidos: Toda a Corporação, Coirmãs, SSPAP e Imprensa.

Setor responsável: PM/5

Entrega: Plano implementado.

10.11.2 Meta: Implantar o Programa de Comunicação Organizacional da PMGO

10.11.2.1 Ação: Criar processos de trabalho para fortalecer a reputação da Polícia Militar.

Setores envolvidos: Toda a Corporação, PM/7, Coirmãs, SSPAP e Imprensa.

Setor responsável: PM/5

Entrega: Processos criados.

10.11.2.2 Ação: Elaborar e implementar projeto para disseminar estratégias de comunicação organizacional e construção da imagem da PMGO de maneira padronizada. **AÇÃO EM ANDAMENTO**

Setores envolvidos: Toda a Corporação, PM/7, Coirmãs, SSPAP e Imprensa.

Setor responsável: PM/5

Entrega: Projeto implementado

10.11.2.3 Ação: Elaborar e implementar o Plano de Comunicação Organizacional da PMGO.

Setores envolvidos: Toda a Corporação, Coirmãs, SSPAP e Imprensa.

Setor responsável: PM/5

Entrega: Plano implementado

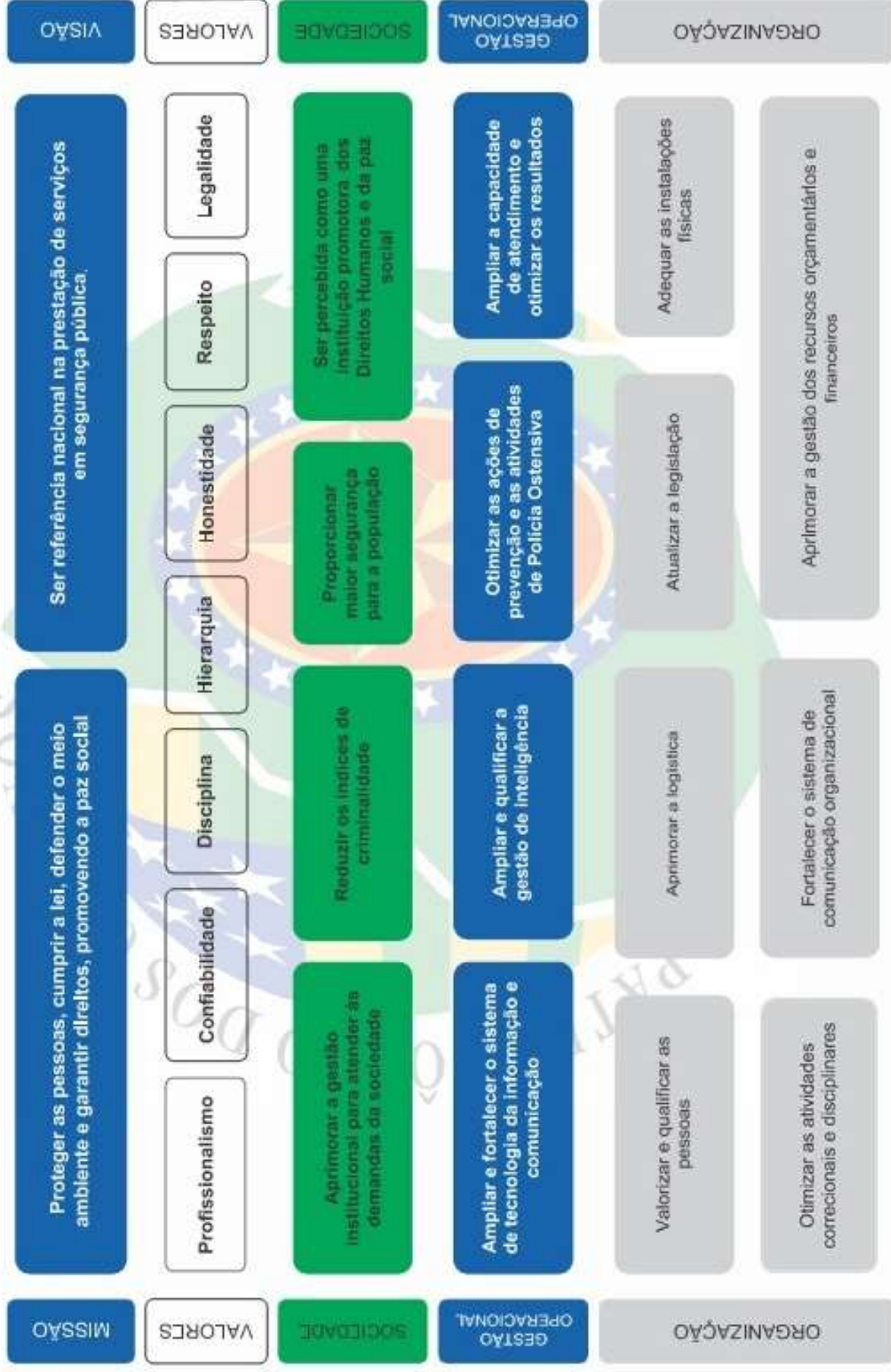
10.11.2.4 Ação: Elaborar e implementar plano de padronização das ações de comunicação organizacional, cerimonial e protocolo.

Setores envolvidos: Toda a Corporação, Coirmãs, SSPAP e Imprensa.

Setor responsável: PM/5

Entrega: Plano implementado

11. MAPA ESTRATÉGICO DA POLÍCIA MILITAR



12. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Vaz, J. C. Monitoramento do Planejamento Estratégico em Ambientes Complexos: Conceitos e requisitos. ENAP. 5 Cadernos EIAPP: Reflexões para a ibero-americana – Planejamento Estratégico – Brasília, 2009, P. 37 – 44.

Durante, M. O. e Zavarato, B – Limites e desafios da evolução da gestão em Segurança Pública – a importância do uso de indicadores de avaliação de desempenho – São Paulo e perspectiva, v. 21 m.1, p. 76 – 91 Jan/Jun 2007.

Bresser Pereira L.C. – Reforma Gerencial de 1995, disponível em www.bresserpereira.org.br/fgp.asp

MARCIAL, E. C. e GRUMBACH, R. J. S. – Cenários Prospectivos: como construir um Futuro Melhor. 3ª Edição – Rio de Janeiro: Editora FGV, 2005.

GOIÁS. Secretaria de Segurança Pública e Justiça. Grupo de Controle. Plano Estratégico 2012-2022\ Secretaria de Segurança Pública e Justiça – Goiânia: Secretaria de Segurança Pública e Justiça, 2012.

BRASIL. Secretaria Nacional de Segurança Pública. Sistema de Monitoramentos de Políticas de Valorização Profissional para operadores de Segurança Pública\ Secretaria Nacional de Segurança Pública. Brasília: Ministério da Justiça, 2013.